Exposé zum 24. FHP-Symposium

Train the Trainer and assessing the Trainee

Qualifikationsmerkmale, Trainingsmethoden, Qualitätsmessung und ökonomischer Druck im Wandel: Auswahl und Standardisierung von Ausbildern

Die schnelle Weiterentwicklung von sowohl Trainingstechnologie als auch Methodik verändert die Aus-, Fort- und Weiterbildung seit einiger Zeit deutlich. Diese Entwicklungen wurden durch die Covid-19 Pandemie zusätzlich beschleunigt, da verstärkt E- und Online-Learning eingesetzt wird.

Da aber der ökonomische Druck und das Tempo der Entwicklungen systematische und auch wissenschaftliche Validierung der Neuerungen meist nicht ausreichend begleitet, soll in diesem Symposium der weite Bereich der Ausbilder-Qualifizierung, sowie die Beurteilungsmöglichkeiten beleuchtet werden - insbesondere auch im Hinblick auf die Aus-, Fort-, und Weiterbildung in der Luftfahrt.

Im Bereich des klassischen Trainings in Flugzeugen und Simulatoren haben sich allein durch die neuen Möglichkeiten synthetischer Übungsgeräte viele Verschiebungen ergeben.

Beispielsweise vollzieht sich bei den großen Airlines derzeit eine Änderung von dem klassischen Behörden-Lizenz-Check hin zum kompetenzbasierten kontinuierlichen Validieren der ausreichenden Trainingsergebnisse im Regelbetrieb. Während früher für den Check und den Simulator gelernt wurde, steckt in dem heutigen komplexen Umfeld das Training fürs „wahre Leben“ im Luftfahrtbetrieb dahinter.

Was bedeutet all dies für die aktuelle und zukünftige Aus-, Fort-, und Weiterbildung und wie sollen die Ausbilder/Evaluatoren darauf sinnvoll geschult werden?

Fortsetzung auf Seite 2

Einige konkrete Fragestellungen und Themen dazu können sein:

- Wie wird Ausbildungspersonal rekrutiert und auf Eignung geprüft?
- Ändern sich die Voraussetzungen für Trainingspersonal?
- Kompetenz vs. Fragenkatalogwissen
- Verstärkter Einsatz von Simulatoren bzw. Übungsgeräten, wie werden diese sinnvoll eingesetzt?
- Kompetenz in verschiedenen Handlungsbereichen
- Standardisierung in Syllabi
- Vergleichbare Beurteilungsmaßstäbe
- Mitarbeiterbeurteilung bei Bewerbungen bei Airline-Wechsel
- Das Marktumfeld verändert sich deutlich, hat das Einfluss?
- Ökonomischer Druck, Verringerung des Trainingsaufwandes
- Braucht es mehr Training als bei früheren Konzepten?
- Wie können veränderte Ausbildungskonzepte wissenschaftlich begleitet werden?
- Neue Flugzeugtechnologie wie unbemannte Luftfahrzeuge bedürfen welcher Qualifikation und Schulung?
- Hat die Volatilität im Pilotenabgang/-zugang Einfluss auf Trainingsmöglichkeiten, geht Know-How verloren?
- Automatisierung und manuelle Fähigkeiten, gibt es Verschiebungen?

Die obige Liste ist sicherlich noch zu erweitern. Wir freuen uns über Ihre Beiträge und Statements zu dieser Thematik, die wir mit Ihnen auf Juist diskutieren möchten.

Sehr freuen würden wir uns, wenn Sie wieder dabei wären. Ein Statement oder ein Vortrag von Ihnen wäre für das Gelingen des Symposiums sehr hilfreich. Senden Sie uns bitte bald, **spätestens bis zum 15. Juni 2022,** Ihre Anmeldung.

Sofern Sie ein Statement oder Referat einbringen möchten, benötigen wir Ihren Arbeitstitel und eine Kurzfassung von maximal zwei DIN-A4-Seiten als Worddokument für unseren Tagungsreader bis zum **30. Juni 2022.**

FHP-Vorstand